

Управление образования города Ростова-на-Дону
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Лицей №102 имени дважды Героя Советского
Союза, летчика-космонавта Комарова В.М.»

«30» 08 2023

ПРИКАЗ

№ 358-ОД

Об утверждении Аниткоррупционной
Политики МБОУ «Лицей №102»
на 2023 – 2024 учебный год.

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы утверждённым Указом Президента РФ от 16.08.2021 №478, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Областным законом от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области», в соответствии с Планом противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в МБОУ «Лицей №102 имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта Комарова В.М.»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Антикоррупционную Политику муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Лицей №102 имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта Комарова В.М.» (далее лицей) на 2023-2024 учебный год. (Приложение №1)

2. Заместителям директора Белицкой М.В., Городецкому П.А., Скилковой Е.П.:

2.1. Обеспечить исполнение пунктов Политики в рамках компетенции и работу по противодействию коррупции в лицее, взяв ее под личный контроль;

2.2. Обеспечить надлежащее реагирование на каждый обоснованный сигнал о злоупотреблениях и коррупции, направляя материалы по компетенции в правоохранительные органы, при рассмотрении обращений

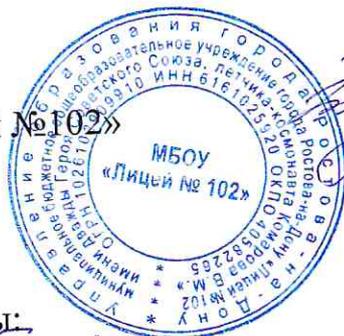
граждан, содержащих признаки коррупционных нарушений, использовать комиссионный подход к рассмотрению и встречи с заявителями;

2.3. Использовать законные формы привлечения пожертвований с целью исключения случаев неправомерного взимания работниками образовательных учреждений наличных денежных средств и материальных ценностей с родителей или обучающихся.

3. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по УВР Городецкого П.А.

4. Общий контроль оставляю за собой.

Директор МБОУ «Лицей №102»



Т.Г. Марченко

С приказом ознакомлены:

Белицкая М.В. — *Белицкая*

Городецкий П.А. — *Городецкий*

Скилкова Е.П. —

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Лицей №102»

Т.Г. Марченко

Приказ № 288 от 30.08.2023

Приложение № 1

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ЛИЦЕЙ № 102 ИМЕНИ ДВАЖДЫ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ЛЕТЧИКА-КОСМОНАВТА КОМАРОВА В.М.»**

2023-2024 учебный год

1. Общие положения.

Настоящая Антикоррупционная Политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ «Лицей №102» (далее Лицей).

Приверженность Лицея закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации Лицея среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении Лицея мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на Лицей санкций за ненадлежащие действия посредников и партнеров.

Отказ Лицея от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению его сотрудников по отношению друг к другу и к Лицею. И наоборот - лояльное отношение Лицея к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, других участников образовательных отношений может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Лицея. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством Лицея. Руководство Лицея, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников Лицея под подпись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Политики обеспечена путем ее размещения на информационном стенде.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Лицее.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в Политике понятия и определения.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность Лицея в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность Лицея, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Лицей вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Под конфликтом интересов – понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности Лицея требованиям, налагаемым на него российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты Лицея.

4. Основные принципы Политики.

4.1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Лицея, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Лицея коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Лицея и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Лицее антикоррупционных стандартах.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля над их исполнением.

8. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Лицея находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

9. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Политики.

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Лицея, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков в Лицее ответственность за реализацию Политики возлагается на следующих должностных лиц:

- Главный бухгалтер;
- Заместитель директора по УВР.

Персональная ответственность возлагается приказом директора на конкретного исполнителя каждый учебный год.

Задачи, функции и полномочия вышеуказанных должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции установлены в должностных инструкциях ответственных работников.

10. Определение и закрепление обязанностей работников Лицея, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом директора.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю/директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

11. Установление перечня реализуемых в Лицее антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

Таблица 1 Перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Политики.
	Издание приказа директора о назначении ответственных за реализацию Политики.
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников.
	Разработка и внедрение Положения о комиссии по урегулированию споров.

	Внесение изменений в должностные инструкции работникам, ответственным за реализацию Политики.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
	Сотрудничество с правоохранительными органами.
Оценка результатов проводимой работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно).

Ежегодно в Лицее разрабатывается и утверждается План реализации антикоррупционных мероприятий на учебный год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной Политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции.

При составлении такого Плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

12. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики.

Работники несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного воздействия, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

13. Коррупционные риски.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности Лицея, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Лицея.

Возможные коррупционные правонарушения:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском:

- директор;
- главный бухгалтер;
- заместитель директора по АХР;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по ВР;
- педагогические работники школы.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную Политику.

В Лицее осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной Политики, ежегодно представляют директору отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику вносятся изменения и дополнения.